

ПРИКАЗ

28.04.2023

№ 86/1

О внедрении Системы наставничества педагогических работников и обучающихся

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 №Р-145 « Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики, Приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сарапульский район Удмуртской Республики» от 28.02.2022 №43/1

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внедрить Муниципальную целевую модель наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении начальная общеобразовательная школа в период с 2023 по 2024 г.
2. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной общеобразовательной школе с. Сигаево.
3. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной общеобразовательной школе с. Сигаево на 2023 год.
4. Утвердить формы базы наставляемых и наставников.
5. Назначить куратором по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ НОШ с. Сигаево, Чечулину Татьяну Владимировну, воспитателя.
6. Куратору внедрения целевой модели наставничества в МБОУ НОШ с. Сигаево:
 - составить базу наставников и наставляемых в срок до 01.09.2023 г;
 - составлять и корректировать программы наставничества в процессе их реализации
 - в соответствии с положением о программе наставничества МБОУ НОШ с. Сигаево ;
 - контролировать реализацию программ наставничества;
 - по возможности организовать обучение наставников - перед реализацией программы наставничества и во время ее реализации;
 - проводить оценку вовлеченности наставляемых в различные формы наставничества
 - раз в полугодие, по итогам составлять справку и представлять директору школы на ознакомление;

- решать организационные вопросы, возникающих в процессе реализации модели наставничества с привлечением других работников МБОУ НОШ с.Сигаево, организации партнеров и т.д.;
 - мониторить эффективность реализации программ - в соответствии с графиком программы наставничества, по итогам составлять справки (раз в полгода) и представлять их директору школы на ознакомление;
 - анализировать обратную связь от участников программы.
7. В целях осуществления оперативного руководства методической (научно-методической) деятельностью по реализации плана работы наставничества наделить функциями совета наставников: МО воспитателей, ШМО учителей начальной школы, в состав которого включаются все педагоги школы.
 8. Утвердить форму соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым.
 9. Утвердить форму индивидуального плана (комплекса мероприятий) в рамках организации работы наставнической пары/группы.
 10. Утвердить форму журнала наставника в соответствии.
 11. Утвердить следующие показатели реализации Системы наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной общеобразовательной школы.

№ п/п	Наименование показателя	2023 г.	2024 г.
3	Доля педагогов, молодых специалистов, образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10,4%	10,4%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	55	60
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	55	60

12. Классным руководителям:
 - ознакомить обучающихся МБОУ НОШ с. Сигаево и их родителей (законных представителей) с возможностью участия в целевой модели наставничества и с условиями участия в срок до 30.05.2023;
 - оказать содействие куратору внедрения целевой модели наставничества в формировании базы наставников и наставляемых.

13. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Л. Килина